

南京市本级项目支出绩效自评价情况表

填报单位：			金陵科技学院		项目名称：		师资队伍建设专项		
项目实施年度：			2022						
填报人：			吴立民		联系电话：		886188828		
年度绩效目标：			(1) 资金分配合理，使用合规，按计划使用到位。 (2) 教师培训人次达到100人次。 (3) 教师培训项目开展达到3个。 (4) 招聘宣传信息达到4条。 (5) 引发宣传册达到200册。						
年度绩效目标完成情况：			暂无资金安排，但年度绩效目标较好的完成。						
项目名称			年初预算数		实际执行数		是否偏差		
信息化建设			54		0		是		
人才引进项目			201		0		是		
教师发展			215		0		是		
人才工程			21		0		是		
中外合作办学			54		0		是		
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据	未完成指标原因分析	
一级指标	二级指标	三级指标							
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序		
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法		
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： (如未设定预算绩效目标，		
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化		
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充		
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论		
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法规和		
		资金到位率	100%	未达成	3	0	资金到位率=(实际到位资 金/预算资金)×100%	暂无资金安排,但年度绩效目标 较好地完成	
		预算执行率	=100%	0.00%	3	0	预算执行率=(实际支出资 金/实际到位资金)×100%	暂无资金安排,但年度绩效目标 较好地完成	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的		
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施		
产出	数量指标	教师培训人次	≥100人次	300.00人 次	5	5			
	质量指标	教师培训效果	效果较好	达成预期目标	10	10			
	时效指标	项目完成及时性	及时	达成预期目标	10	10			
	成本指标	项目是否超过成本	否	达成预期目标	5	5			
效益	经济效益	无	无	达成预期目标	10	10			
	社会效益	提升公众知晓度	影响度较高	达成预期目标	20	20			
	生态效益								
	可持续影响								
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	满意	达成预期目标	10	10			
						94			
注：1、自我评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分（总分100）。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。									