

# 中共金陵科技学院委员会 金陵科技学院 文件

金委字〔2017〕3号  
金院字〔2017〕30号



## 关于印发《金陵科技学院 2017年党政工作要点》的通知

机关党委、各党总支，各单位、部门：

《金陵科技学院2017年党政工作要点》已经党委全委会审定，现印发给你们，请认真组织学习，紧扣“一个目标”、“两个突出”、“三个着力”和“一个强化”，采取扎实有效措施，全面推进“南京化战略和网络化战略”，全面推进“十三五”事业发展规划落地、落实，确保全校年度总体目标和各项任务顺利完成，

以优异成绩迎接党的十九大召开。

中共金陵科技学院委员会

金陵科技学院

2017年2月22日

## 金陵科技学院2017年党政工作要点

2017年，是学校强基提升年。今年工作的总体思路是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中四中五中六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话特别是视察江苏时重要讲话精神，按照“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局和新发展理念，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，紧紧围绕省、市党代会确定的五年奋斗目标，聚焦“两聚一高”和“一个高水平建成、六个显著”，在坚持“全面从严治党、全面加快提升、全面优化结构、全面转型升级、全面理顺关系、全面振奋精神”的基础上，紧扣“一个目标”（创建南京软件科技大学），“两个突出”（突出全面从严治党，加强党的领导和党的建设；突出创业兴业），“三个着力”（着力推进全面转型升级成功申报省高水平应用型大学示范校，着力推进软科大创建瓶颈指标突破，着力抢抓发展新机遇、拓展发展新空间），“一个强化”（围绕申报筹建软科大和迎接教育部审核评估，强化各项基础性工作），大力弘扬“厚德兴业”校训和“三千三创”校风，全面推进“南京化战略和网络化战略”，全面推进“十三五”事业发展规划落地、落实，加快推进学校事业转型发展，为申报筹建南京软件科技大学强基、添力、提升，开好学校第二次党代会，以优异成绩迎接党的十九大召开。

## 一、深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，牢固树立“四个意识”

1. 抓好党的十八届六中全会精神学习贯彻工作。深入学习贯彻党的十八大、十八届三中四中五中六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话特别是视察江苏时重要讲话精神，把深入学习贯彻党的十八届六中全会精神作为重大政治任务，制定全校进一步学习贯彻落实党的十八届六中全会精神学习计划，进一步浓厚学习贯彻党的十八届六中全会精神的氛围，抓好两级中心组学习和教职工政治学习，把全校师生员工的思想行动统一到中央的决策部署上来，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，更加坚定地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决拥护核心、维护核心、服从核心，向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，向习近平总书记看齐，党的十九大召开以后，把学习贯彻党的十九大精神作为最大的政治任务，抓好党的十九大精神的学习贯彻和落实工作。同时把学习贯彻六中全会精神和学习贯彻省、市党代会精神紧密结合起来，以六中全会精神和省、市党代会精神为强大动力，深入持久地开展“两学一做”学习教育，更加扎实地推进学校党的建设伟大工程，更加扎实地推进学校“十三五”事业发展和南京软件科技大学创建工作，加快建设以软件为主导特色的多学科专业协调发展的新兴应用科技大学，为建设“强富美高”的新江苏和新南京作出更大贡献，谱写中国梦的金科院篇章。

## 二、坚持全面从严治党，加强党的领导和党的建设，推动党的建设伟大工程实现新提升

2. 推进“两学一做”学习教育常态化长效化。根据中央和省、市委的统一部署及要求，按照校党委制定的实施方案，在全体党员中继续深入持久地开展“两学一做”学习教育，始终坚持把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，用习近平总书记系列重要讲话精神特别是视察江苏时重要讲话精神武装全校党员干部，增强全校师生对讲话精神的思想认同、理论认同和情感认同；坚持把普通党员“五查摆五解决五强化”和处级以上党员领导干部“七查摆七解决七强化”贯穿学习教育全过程，进一步增强广大党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严守政治纪律和政治规矩，牢记党员身份，强化宗旨意识，勇于担当作为，在学校创建工作中发挥先锋模范作用；继续推进“三比三争”活动，发挥先进典型在南京软件科技大学创建工作中的示范带头作用。认真贯彻市委市政府部署，多举措推进对口帮扶精准扶贫各项工作。

3. 抓好《准则》和《条例》的学习贯彻工作。深刻领会党的十八大以来党中央全面从严治党的新经验新成果和结合新的实践提出的一系列新观点新举措，认真学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，把学习贯彻《准则》和《条例》作为学校当前及今后一个时期重要的政治任务，进一步细化学习计划，反复学、深入学、系统学，真正把《准则》和《条例》内化于心、外化于行，进一步增强政

治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加扎实地把党中央各项决策部署落到实处，推动学校党的建设和事业发展迈上新台阶。按照中央和省、市委的决策部署，贯彻新时期党要管党、从严治党的要求，着力从党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设等各个方面，进一步梳理学校现有规章制度，加快制定和完善党的建设相关制度，形成更加科学完备的党建工作规章制度体系，扎紧扎密制度的笼子，不断提升学校党建工作科学化、制度化、规范化、高效化水平。

4. 严格规范党内政治生活。严格规范校、院（部）两级领导班子民主生活会，按照规定召开校、院（部）两级领导班子民主生活会，严肃开展批评与自我批评，营造良好政治生态；完善民主生活会及整改情况通报制度，对校、院（部）领导班子开展批评、整改事项落实等进行督促检查。加强基层党组织建设，认真落实基层党组织“统一活动日”制度，严格规范党支部组织生活，完善“三会一课”制度，完善并进一步落实党员领导干部参加双重组织生活制度；完善谈心谈话、民主评议党员制度。加强党内政治生活检查，定期检查党内生活有关规定落实情况，加强对执行民主集中制情况的监督检查，健全党员民主权利保障制度，切实保证党内民主；认真做好党费收缴工作。

5. 加强领导班子自身建设。坚持“全面从严治党、依规治党”，按照习近平总书记提出的“五个必须、五个决不允许”，对照“三严三实”要求和“两学一做”学习教育要求，进一步加强

学校党的领导和党的建设，加强领导班子自身建设，进一步强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终坚持正确的政治方向、政治立场、政治言论、政治行动，严守政治纪律和政治规矩，坚决杜绝“七个有之”；认真学习贯彻习近平总书记重要批示、重温毛泽东同志《党委会的工作方法》，准确掌握蕴含其中的科学思想方法和工作方法，坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持和完善民主集中制，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，严格执行党委会、党委常委会、校长办公会、纪委全委会议事决策规则和“三重一大”事项决策制度，集体讨论决定“三重一大”事项，不断提高领导班子履职尽责能力和水平，努力将领导班子建设成为“高举旗帜，谋成大事，抓好全局，创出真业，服务一方，造福一校”的团结创业型坚强领导集体，在创建工作中为全校党员干部带好头、当好表率、做好示范。按照省、市委组织部部署，筹备召开学校第二次党代会。贯彻落实《金陵科技学院二级学院（部）党政联席会议议事规则》，进一步完善二级学院（部）党政联席会议制度，不断强化二级学院（部）党政共同负责制，提升二级学院（部）议事决策的制度化、科学化、规范化水平。

6. 加强党风廉政建设。贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》，严格规范各级党组织和党员干部的政治言论和政治行动，坚持纪严于法、纪在法前，坚决把纪律和规矩特别是政治纪律和

政治规矩挺在前面。贯彻落实《中共金陵科技学院委员会贯彻落实中共中央〈建立健全惩治和预防腐败体系 2013-2017 年工作规划〉实施办法》和《中共金陵科技学院委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，不断强化全面从严治党，进一步推进党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任落实，强化“一岗双责”，用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐；加强党风廉政教育，构建以领导干部为重点、纪律教育为核心、警示教育为特色、廉政文化为引领的党风廉政教育工作格局。加强对“三重一大”事项的决策监督，加强对重点单位和关键岗位的监督检查，严把基建工程、设备采购、招生考试、财务管理、干部选用、人事招聘、职称评审和科研经费使用等重点“关口”，加强对建设工程项目、维修项目的跟踪审计、决算审计工作，推行干部离任审计工作，严格执行党风廉政建设责任制“双报告”制度；认真学习领会《中共南京市委关于开展市区党委巡察工作的实施意见》精神，扎实做好市委巡察各项准备工作；认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“十项规定”和市委有关要求，持之以恒地反“四风”，弛而不息地抓好作风建设。

7. 加强意识形态工作。深入学习贯彻习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神，强化党委对意识形态工作的领导，把思想政治工作纳入学校党建工作和意识形态工作责任制，强化工作责任制落实，形成党委主抓，各部门各级党组织齐抓共管的工作格局；适时召开学校思想政治工作推进会，全面贯

彻党的教育方针，牢牢把握社会主义办学方向，以立德树人为根本任务，切实加强和改进大学生思想政治教育工作，抓好思想政治理论课改革和建设，推进思想政治理论课标准化建设，深入推进中国特色社会主义理论体系、习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略进教材、进课堂、进头脑，强化社会主义核心价值观教育和“中国梦”教育，不断增强广大师生中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。加强学校社科联建设，加强教师队伍和思想政治工作队伍建设，发挥好哲学社会科学育人功能。加强网络等阵地建设及新媒体思想政治工作平台建设，加强对外宣传工作。

8. 加强干部队伍建设。贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持“党管干部”原则，按照新时期好干部标准，紧扣软科大创建目标任务和岗位需要，做好部分处级管理岗位干部调整选任工作，统筹做好新一轮处级管理岗位干部选任工作，加强科级干部队伍建设，努力造就铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍；进一步健全和完善干部考核评价机制、激励机制和容错纠错机制，强化目标管理和量化考核，提升干部队伍的精气神和执行力；加强干部队伍监督管理，严格执行党员领导干部报告个人有关事项制度，严格干部因私出国（境）审批、备案及证件管理，结合个人有关事项报告，动态了解和掌握领导干部持有证件、因私出国（境）、配偶子女移居国（境）外等情况，严格管理干部人事档案。制定干部教育培训计划，加强干部队伍教育培训工作，不断提升干部队伍整体工作能力和水

平，推动创建目标任务落实。

9. 加强统战和群团工作。深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》、中央和省、市委统战工作会议精神，强化党委对统战工作的领导，做好党的统一战线理论方针政策的宣传工作，支持和协助民主党派基层组织加强自身建设、健全工作制度、开展工作，支持各民主党派基层组织和无党派人士联谊会开展联谊活动，积极调动广大党外知识分子紧紧围绕南京软件科技大学创建开展工作和发挥作用；做好留学归国人员统战工作。贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，加强党对群团工作的领导，发挥群团组织凝心聚力作用，调动群团组织服务学校创建工作的积极性。

### **三、聚焦创建，深化体制机制改革，着力推进全面转型升级取得新成效**

10. 强化改革创新意识。要把改革创新作为推动学校事业发展和南京软件科技大学创建的强大内生动力，抓紧抓牢“十三五”发展的最佳黄金机遇期，以敢为人先的勇气、改革创新的锐气、求真务实的作风，推进各项改革和建设，积极拓展学校事业发展的新机遇新空间，为南京软件科技大学创建开好路、抓实基、结硕果，不断提升学校办学综合实力。

11. 抓好“十三五”事业发展规划学习宣传工作。组织全校教职工认真学习贯彻学校“十三五”事业发展规划，进一步将全校师生员工思想和行动统一到“十三五”事业发展规划和学校党政的决策部署上来，紧扣南京软件科技大学创建这一核心目

标，分解各项目标任务，采取扎实有效措施，层层抓好落实，确保“十三五”事业发展规划落地、落实，加速推进学校事业发展。

12. 强化创建工作组织领导。深入学习领会省委关于支持南京工作的批复意见，在市筹建南京软件科技大学领导小组领导下，对照大学设置指标，统筹计划2017年创建工作年度目标和2018年创建工作冲刺目标。加强与上级有关部门的汇报联系，积极推动部、省、市合作共建，加大对学校的投入力度和政策支持力度，为创建发展营造良好的外部环境。进一步加强学校创建工作领导小组的组织领导，强化对各个创建工作组、专项组的督查、考核，加速推进硕士点、国家级科技成果奖等瓶颈指标取得新突破，着力打造软件主导特色。

13. 优化机构设置。根据市机构编制委员会批复和学校事业发展需要，完成部分处级机构调整工作，进一步优化处级机构设置，优化学科专业布局，不断提升基础性学科专业服务应用型人才培养的能力。

14. 积极创建省高水平应用型大学示范校。按照上级有关文件精神，积极争取市委市政府和上级主管部门的支持，组织申报省高水平应用型大学示范高校，争抢转型发展新机遇、新空间，进一步加快推进学校转型升级发展步伐。

15. 加快推进绩效工资改革。加强与上级主管部门的沟通，积极争取政策支持，加快完善绩效工资改革实施方案，力争今年全面实施新的绩效工资分配方案，健全和完善与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的分配激励机制，推进奖励性绩效工资

向关键岗、优秀拔尖人才倾斜，切实发挥绩效工资激励导向作用；做好教职工工资调整、社会保障等工作，稳步提高教职工福利待遇。

16. 加强创建工作目标责任制管理。围绕创建工作目标，进一步强化年度工作目标责任制管理，完善目标责任制考核和评价机制，强化对创建工作目标任务完成情况的考核和督查，发挥目标责任制考核的导向和激励作用，进一步激发各二级单位争先进位意识和干事创业动力。

#### **四、聚力创业兴业，抢抓新机遇拓展新空间，奋力推进创建指标取得新突破**

17. 深入实施“南京化战略”。坚持将“南京化战略”作为学校发展的根基战略，瞄准南京“一个高水平建成、六个显著”奋斗目标，充分发挥学校作为教育部应用科技大学改革试点战略研究单位、中国应用技术大学（学院）联盟创始单位、长三角地区应用型本科高校联盟主席单位的优势，依托市筹建南京软件科技大学领导小组，大力实施“南京化战略”，推动学校与南京市的全方位、深层次合作，加大力度推进学校、学院、专业学科与区域政府及部门、高校及科研院所、行业企业等协同发展和合作共建工作，实现学校所有学科专业对南京市的“全覆盖”，对接南京产业集中区建设高水平学科专业平台，彰显办学的“南京能力”，提升学校对推进南京市经济社会发展和产业转型升级的贡献度。

18. 深入实施“网络化战略”。坚持将“网络化战略”作为学

校办学的先机战略，深入研究现代人网络化生存方式和产业网络化、学习网络化等趋势发展的需要，落实“网络强国战略”，运用互联网思维，以加快推进新一代信息通信技术与南京工业深度融合为主线，以实施“互联网+制造业”和“互联网+小微企业”为重点，以网络技术为牵引，推动互联网新理念、新技术、新模式与学校各领域的深度融合发展，以应用为导向，创新网络化教学与网络化人才培养、网络科技研发与科技创新网络化、网络化社会服务与社会服务网络化，创新办学与教育发展模式，抢占网络化社会的教育创新高地和科技创新高地，推动南京产业的跨界和融合发展，切实提升学校的“网络能力”，提升南京产业竞争新优势，推动学校在新的领域与空间占地提档新兴发展。

19. 强化各类骨干人才队伍建设。坚持“党管人才”，对照大学设置指标和创建工作目标，加强与市人才办的沟通，继续推进《筹建南京软件科技大学高层次人才队伍建设方案》落实，充分利用省市人才工程平台，加快人才队伍建设，重点引进和共享共用国内外软件类、涉软类等学科专业高层次人才，争取引进高水平团队，加强对引进人才的管理和绩效考核；针对创建工作的阶段性特殊需要，按照《金陵科技学院柔性引进高层次人才暂行办法》，实行特殊政策柔性引进特殊人才；完善人才队伍“内培”政策，大力推进“博士工程”计划，积极支持教师攻读博士学位；加大力度培育和建设优秀教学团队和科技创新团队，做好“青蓝工程”、“333”工程、省“六大人才高峰”等培养对象的推荐与考核，做好校级优秀青年骨干教师的考核工作；依据上级职称评

审政策，进一步完善校内职称评审制度，发挥职称评审对教学、科研、人才培养等工作导向作用；加强教师发展中心建设，加强现有人才队伍特别是青年教师队伍培养和能力提升，支持优秀中青年教师赴境内外高校、研究机构访学与研修，拓展学术视野，提升学术水平；加强双师结构队伍建设，加强师德建设和学术诚信建设。

20. 加强学科建设。紧扣江苏省和南京市产业发展需求，以省、市、校三级重点学科建设为依托，推进学科专业一体化建设，加快发展学校工学、管理学之外的第三个主要学科门类，加大软件类和涉软类学科专业建设力度，启动国内高校一流软件工程学科建设，提升学校软件为主导的办学特色，加强高水平学科团队建设，提升学科建设水平和高水平成果产出。

21. 加快硕士点建设。围绕江苏省和南京市产业发展需要，在省市政府的政策支持下，依托省、市、校三级重点学科建设，大力推进学科建设，进一步凝练学科方向，加大力度推进与省内高校开展联合培养研究生工作，扩大联合培养研究生规模；对照国家硕士学位授权单位审核标准，遴选学科点，加大建设力度，全力以赴申报硕士点，争取硕士学位授权单位建设取得突破。

22. 加强科技平台建设。进一步谋划好学校大学科技园“一园四区”总体布局，以江宁园区新建载体全面投入使用和白下园区改造为契机，加强国家级众创空间建设，不断完善科技企业孵化机制，依托园区构建科技创业服务平台，不断提升学校科技创业服务能力；抢抓“中国制造2025”、“互联网+”等战略机

遇，发挥学科团队优势，进一步深化与政府及企事业单位的合作，加大力度引进国内外知名软件企业等校外资源入驻学校大学科技园；加快各类科技平台特别是软件类科技平台建设，重点加快“数据科学与智慧软件重点实验室”、“江苏省软件测试工程实验室”、“交通大数据公共服务平台”等建设，提升各类平台内涵建设水平和成果产出质量。

23. 加强应用科技研发工作。认真学习《关于加快推进产业科技创新中心和创新型省份建设的若干政策措施》等文件精神，进一步完善学校科技工作政策，高度重视技术转化工作，加强理顺成果转化体制机制建设，推进科技成果“三权”改革。加强学术委员会建设，进一步强化科技工作，加大科技研发投入，大力支持教师承接各类纵横向科技项目，组织团队力量申报国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目，争取部省级以上高级别科技项目立项 32 项（其中国家级项目 10 项以上），科技活动费突破 8000 万元，做好各类在研项目管理；加大扶持力度，加快应用科技研发成果的产出，大幅度提升科技成果的质和量；继续做好专利和软件著作权申报工作，优化专利申请结构，大幅度提高专利申请质量，保持专利受理 700 件、授权 400 件，发明专利受理 260 件、授权 60 件，软件著作权受理 100 件、授权 70 件；成立金科院技术转移中心有限公司，大力扶持师生科技成果转化、孵化，知识产权转让达到 30 件，鼓励师生利用科技成果开展创业活动；加强学校科协建设，做好各类科技年报工作；加强学报管理，不断提高办刊质量和学报影响因子。

24. 深化与中科院等合作共建。紧扣创建工作需要，进一步落实市、校、院、所合作共建协议，加强南京软件研究院建设，加快研究院学术委员会建设，不断完善内部管理体制和运行机制；以引进高水平的创新人才、青年博士为重点，加快研究院研究团队建设，到年底专职人员达到40人左右。继续推进与中科院软件所合作培养卓越工程师项目，做好项目学生遴选工作，加大力度引入中科院软件所软件工程专业硕士培养计划和课程资源，提高软件人才培养质量，打造卓越工程师人才培养基地。积极推进与中科院电子所、中科院信息工程所等合作工作，共建高起点的技术创新和人才培养平台。完成南京市经信委实时操作系统优化项目，力争省级操作系统研发项目1项；顺利完成南京市科委农业项目验收，力争省级智慧农业平台研发项目1项，在物联网数据采集和控制端逐步形成自主知识产权，推进农业生产数据模型库建设，进一步加强研究院自研发平台在智慧农业示范区技术推广，完成多类基于农产品安全的农业示范点建设。

25. 做好科技奖项和教学成果奖培育申报工作。紧扣创建目标任务，统筹2017年度和2018年度工作，整合校内外资源，加大扶持力度，与国内高水平团队开展协同创新，联合申报省部级及以上科技成果奖项，力争国家级科技奖项取得新突破；积极整合校内外资源，加大政策激励力度，组织教师自主申报省部级科技成果奖，力争我校主申报省部级奖3项、获省部级奖1项，合作申报省部级成果奖10项、获省部级奖3项。组织开展2017年校级高等教育教学成果奖遴选工作，加强重点项目培育，组织力

量申报 2017 年高层次省级教学成果奖，力争 2018 年国家级教育  
教学成果奖取得新突破。

26. 做好社会服务工作。继续做好“江苏省挂县强农富民工程”和南京市科技帮扶工作，对口帮扶南京市江宁区六合区；发挥科技资源优势，继续推进对口帮扶精准扶贫工作；继续面向南京市企业家开展知识产权培训，发挥“南京市农科教讲师团”品牌优势，面向南京市“三农”开展科技服务工作；积极发挥职业院校的作用，面向社会开展非学历培训，优化培训项目，打造“一院一品”项目，提升示范带动效应，全年开展各类非学历培训不少于 15000 人次，开展中高层次培训 3000 人次以上。以江苏省高技能人才培养示范基地为依托，开展职业技能培训和鉴定，为市域产业发展培养高技能人才。

## **五、深化内涵建设，强化各项基础性工作，为创建南京软件科技大学强基、添力、提升**

27. 全面启动迎接本科教学工作审核评估工作。将 2017 年作为学校迎接教育部本科教学工作审核评估的准备关键年，统筹抓好 2017 年和 2018 年各项基础性工作。成立迎评工作领导小组及相关工作机构，出台《金陵科技学院教学工作审核评估工作方案》，召开学校迎接教育部本科教学工作审核评估动员大会，全面启动迎评各项工作。认真学习和研究审核评估指标体系，全面总结学校本科教学工作合格评估以来办学情况，认真总结经验，查找薄弱环节，分解工作任务，层层抓好落实，进一步强化各项基础性工作，进一步加强教学基本建设，完善教学质量保障和监

控体系，深化教育教学改革，不断提升教育教学质量、人才培养质量、办学水平。

28. 深化专业内涵建设。主动融入南京市产业转型升级和创新驱动发展，进一步优化专业布局结构，围绕信息产业、战略性新兴产业、服务业、制造业、现代农业、文化产业以及重大基础研究等领域设置新专业，申报软件类及涉软类专业 1-3 个，打造一批南京市产业急需、优势突出、特色鲜明的应用型专业。重点支持软件类专业发展，推进专业的“+互联网”化建设，将互联网技术与专业进行深度融合，逐步形成具有鲜明软件化特色的应用型专业体系。深入推进省级品牌专业建设，根据《江苏高校品牌专业建设工程一期项目实施办法》和省教育厅要求，围绕《项目任务书》，建设一批优质课程、教材等教学资源并开放共享，开展课程教学方式和教学方法等方面的改革探索，形成一批教学成果，打造专业特色，进一步扩大品牌专业在国内及省内的影响力；做好校级品牌专业及校级品牌专业培育点建设工作。做好已立项的国家级卓越工程师试点专业、省软件类卓越工程师试点专业建设工作，进一步推进“工程教育专业认证”试点工作，对各试点专业认证工作实施进展情况阶段性考核和年度检查。推进专业建设“行业化”和培养模式多样化建设，加强专业与产业（行业）对接，对 41 个专业进行与行业结合达成度评估；做好网络工程、秘书学和设施农业科学与工程专业学士学位授权增列审核工作和数字出版、数字媒体艺术专业的新设专业评估工作。

29. 深入实施新型应用型本科人才培养体系。坚持“需求导向，能力为本，知行合一，重在创新”的人才培养理念，进一步推进并深化“双十型”应用型本科人才培养体系建设，创新应用型人才培养，重点推进软件类人才培养模式改革和创新，积极探索软件工程专业合作教育新模式，加大与软件企业、中科院软件所等在人才培养方面的合作力度，提高软件和软件类专业人才培养质量；继续推进虚拟“创客”实验班建设，加强组织管理，开展过程指导与年度检查工作；围绕应用型人才能力培养和职业岗位要求，进一步修订2017级人才培养方案，继续推进“3+2”、“5+2”、“3+4”等合作培养项目建设，根据学生来源、知识技能基础情况，全面制（修）订“3+2”、“5+2”、“3+4”等特殊生源项目人才培养方案，组织开展“3+4”现代职业教育体系立交桥建设项目的监控与转段前审核。继续落实好市属高校“争先进位”三年行动计划，统筹推进市重点学科、重点实验室、科技创新团队、高等教育人才培养创新实验基地系列项目建设，确保按期完成建设任务，取得高水平成果，组织开展市级及校级人才培养创新实验基地的年度检查工作。深化创业创新教育和第二课堂建设，进一步提升学生实践应用和创业创新素质。

30. 加强课程和教材建设。紧扣应用型人才培养目标，推进课程与教材建设，继续实施课程建设“网络化”工程，加快在线开放课程建设，重点加强慕课建设，鼓励相关专业通过校校合作、校企合作联合开发在线开放课程，完成2016年立项的校级慕课建设及上线工作，开展2017年慕课立项遴选和建设工作的，力争

建设完成 10 门左右在线开放课程，争取建成省级或国家级慕课 4-6 门，进一步加强在线开放课程和引进课程的教学组织及管理工作，做好 2017 年度国家和省微课比赛相关工作。继续实施课程建设“金字塔”工程，不断提升课程建设质量。做好已取得学士学位授予权专业的合格课程建设检查验收工作；加快网络教学平台建设，遴选一批优秀课程及精品课程，继续立项建设一批研究性课程、双语课程，做好各类课程建设的检查工作。加强实践教学指导队伍建设和实践教学特色教材建设，组织开展校企合作教材编写及出版立项工作，支持教师与企业专家共同开发具有我校特色、适合我校学生特点的实践教学指导教材。组织申报省“十三五”重点建设教材和国家“十三五”规划教材，开展校级立体化教材、数字化教材立项建设工作，鼓励品牌专业、重点专业通过整合各种教学资源、运用多种教学手段，按照一体化思路设计适合多元化教学的新型教学方案，运用教学技术构建由教材、教师用书、学习指导书，以及音像制品、电子、网络出版物等组成的教材体系；关注新业态教材发展趋势，立项建设一批立体化及数字化教材。

31. 深化合作教育与实践教学。进一步推进合作教育，对已开展的产教融合、校企合作项目进行全面梳理，总结产教合作、校企合作教育经验与模式，进一步探索学校与行业企业联合培养应用型人才的新机制，扩大合作教育的专业覆盖面，丰富合作模式，提高合作教育质量。做好 2017 年度国家、省级实验教学示范中心（实践教育中心）、虚拟实验示范中心建设点遴选申报工

作，现有省级实验（实践）教育中心完成年度报告，做好2017年省实践教育中心（建设点）建设验收工作；进一步加强毕业设计（论文）管理工作，做好2017届毕业设计（论文）抽检评优工作，开展2017届毕业生毕业实习专项检查。加强实验实训实习基地建设，推进校企一体、产学研一体大型实验实训实习中心建设，统筹各类实践教学资源，构建功能集约、资源共享、开放充分、运作高效的专业类或跨专业类实验教学平台，对各类校外实习实训基地开展专项检查。进一步做好全校实验室开放工作，各学院开放实验室数达到学院实验室总数的35%，提高实验室开放利用率。进一步做好2017年学科竞赛工作，继续加大对重点项目的资助力度，提高学生参与学科竞赛的覆盖面，力争在重点项目竞赛成果上获得新突破。

32. 推进境外合作教育。加强现有中外合作办学项目管理，加强中澳软件工程等2个江苏高校中外合作办学高水平示范性建设工程首批培育点项目建设，进一步强化学校与政府、行业、企业、港澳台地区高校及国外高校的合作，借力“宁台合作战略”，加大力度发展与台湾地区高校的合作教育，充分吸收和借鉴境外应用科技大学成功的办学经验，在注重引进教育资源的同时，更加注重消化吸收，推动资源的“本校化”，推动学校教育教学改革，不断提升合作教育办学质量和水平；加快推进“金昆学院”、“中加学院”建设工作，推进留学生招生工作。

33. 强化教学管理与质量监控。根据办学需要，进一步梳理、修订完善教学相关规章制度文件，进一步提升教学质量，不断提

高教学管理的效率与效果。根据《金陵科技学院本科教学质量工程建设奖励办法（试行）》、《金陵科技学院二级学院（部）教学管理工作考核评价办法（试行）》，继续做好对二级教学单位教学管理的考核、评价及质量工程奖励工作。根据省教育厅《关于印发深化普通高等学校学分制改革意见的通知》，深化学分制改革，制定与学分制管理相适应的弹性学制、选课制度、校际学分互认等教学管理制度。加强教学管理信息化建设，构建综合、高效、开放、共享的教学管理平台，进一步提升教学管理效率。加强教学质量监控，进一步完善常规教学质量监控，开展期初、期中、期末教学检查，组织开展学生评课、学生评教、学生对教学工作满意度测评和学风测评、听课督导工作；加强对实验、实践、实习环节的管理，健全和完善实训实习质量保障机制；强化各级教学督导工作，充分发挥二级督导的作用。继续完善内部质量监控体系建设和质量监控数据分析报告制度，加强质量监督过程管理和反馈，定期进行教学质量动态分析；建立内部教学状态数据库，做好2017年省教育现代化建设监测、教育部教学基本状态数据采集、专业状态监测等工作，完成2016年度本科教学质量报告编制工作。开展第三届青年教师教学技能评选工作。

34. 加强教学研究与改革。进一步推进信息化教学，创新应用型人才培养模式，积极探索“互联网+”背景下的教学手段，利用现代信息技术技术，推进在线课程、翻转课堂、混合式教学等新的教学试点工作，提高教学效果。全面推行“案例教学”和“项目教学”等教学方法，实施以学生为中心的启发式、合作式、

参与式、问题导向式的教学模式，提高学生对知识的综合应用能力，原则上要求专业课程运用真实任务课题教学的覆盖率达到90%，并做好专项检查。鼓励各专业相关课程改革考核内容和考试方式，建立促进学生实践能力和综合素质提高的评价方式，注重考查学生运用知识分析问题、解决问题、创新创业能力，探索灵活多样的开放考核方式。做好校级教学成果奖遴选工作，加大力度进行重点培育，为申报2017年省级高等教育教学成果奖及2018年国家级高等教育教学成果奖做好准备。开展2017年校级和省级教育教改课题申报工作，开展2015年省、校两级教育教改课题的验收结题工作，做好各级各类高教研究课题管理和教育科学研究成果评选推优工作；做好“应用型本科教育”优秀实践案例汇编工作。

35. 做好招生与就业工作。围绕创建目标，科学合理编制2017年招生计划，进一步加大招生专业结构调整力度，继续提高软件类和涉软类专业招生比例和南京生源比例，为南京软件产业培养应用型人才；加大招生宣传力度，进一步加强优质生源基地建设，落实招生政策，做好普通本科及“3+2”、“5+2”、“3+4”等项目招生工作。围绕“四高一低”（协议就业率提高、起薪水平提高、学生满意率提高、就业质量提高和灵活就业率降低），强化毕业生就业指导与服务，积极开发新的就业基地，与行业大型企业合作共建集团式就业基地，确保2017届毕业生初次就业率达85%、协议就业率达75%，年终就业率达95%、协议就业率达85%；积极鼓励和引导毕业生面向南京就业，进一步提高毕业生

在南京就业比例，努力提高毕业生就业质量和薪酬水平；加强与麦可思公司等社会机构的合作，做好毕业生母校评价调查、用人单位满意度调查和就业情况跟踪调查，用社会评价推进学校教育教学改革和人才培养工作，进一步提高毕业生和用人单位对学校的满意度；积极做好 2018 届毕业生就业指导工作。

36. 加强创业指导和服务工作。深入推进创业创新教育，完善创业教育网络化建设，充分发挥市级就业创业指导站和学生科技创业导师的作用，聘请校内外创业专家对学生进行个性化指导，支持学生开展科技活动，提升实践能力，培养创新精神；依托学校大学科技园，积极争取各级政府的优惠政策和资金，加强“江苏省大学生创业示范基地”和“金科创客汇”众创空间创业平台建设，加快“女大学生创业园”建设，扶持学生利用科技成果开展创业活动，做好大学生创业服务工作。精心备战 2017 年第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛和第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛等重大赛事活动。

37. 强化学生教育管理和服务工作。学习贯彻新修订的《普通高等学校学生管理规定》，坚持“育人为本、德育为先，能力为重，全面发展”的理念，筹备召开第四次学生工作会议；深入实施“大学生思想政治教育创新工程”、“优良学风建设创新工程”、“服务育人协同创新工程”、“学工队伍素质提升工程”；抓住重大节日、纪念日等开展形式多样的主题教育活动，大力弘扬社会主义核心价值观，培养中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人；继续开展“南京历史文化寻访”、“朋辈引航”等主题活

动和高雅艺术进校园活动，打造校园文化活动品牌，提升校园文化活动在大学生思想政治教育工作中的熏陶作用；坚持不懈培育优良校风和学风，强化学生创新创业意识，提升学生综合素质与能力；牢固树立“以生为本”的服务理念，不断完善“奖、贷、助、补、减”为主要内容的学生资助工作体系建设；整体推进辅导员、班主任、心理健康教育专兼职人员、宿管员和学生干部队伍建设，打造一支强有力的学生工作队伍。根据省教育厅要求，积极推进“一站式学生事务与发展中心”建设；加强基层团组织建设和学生社团建设，推进南京市志愿服务学院建设；加强少数民族学生教育管理；加强国防教育，做好征兵工作。加强组织发展工作，提高学生党员发展质量。

## **六、加强资源建设，推动资源保障能力实现新提升**

38. 加快推进办学基本条件建设。完成南京软件科技大学基本条件建设一期、二期项目建设扫尾工作，做好搬迁入驻工作，强化一次性资源整体配置，突出高水平特色平台建设；加快推进白下校区改造工作，做好现代智能工程教育中心、江宁校区新建学生宿舍项目立项建设前期工作；推进园区校区建设工作，积极寻求并推动与园区单位合作；加强信息化建设和网络安全管理，加快推进办公系统等应用系统建设，提高智慧校园建设水平，为教学、科研等提供优质服务；加强图书资料建设和电子资源特别是外文电子资源建设。

39. 加快实验室建设。对照创建工作目标任务，抓好“十三五”实验室建设规划的实施；加强省市级重点实验室、省级实验

教学示范中心（实践教育中心）建设，积极引进校外资源，加快软件类及涉软类实验室建设，与美国国家仪器公司等跨国企业签约合作共建实验室。依托“智慧校园”建设，打造一批高质量的智慧教室、翻转教室等现代化教学条件，提升教学条件的信息化水平，切实彰显学校的软件特色。

40. 加强财务工作和国有资产管理。强化创建工作资金财政保障，严格执行预算管理，厉行节约，提高资金使用效益；加强与省、市政府相关部门的沟通，积极争取政府专项投入和化债资金，进一步提高创建工作经费保障能力；加强对外合作，积极争取教学、科研等合作项目资金，拓宽创建工作资金来源渠道；加强资产管理，优化资源配置，强化资产使用绩效管理，提高资源使用效益；继续做好“中央财政支持地方高校发展”专项资金项目建设和管理。

41. 加强校友会建设。完善校友会工作机制，继续推进各二级学院校友分会建设，充分挖掘校友资源，积极争取广大校友对学校创建工作的支持和投入。

## **七、加强和谐校园建设，推动创建工作环境呈现新面貌**

42. 加强校园文化建设。大力弘扬“厚德兴业”校训和“三千三创”校风，进一步加强学校精神文化、制度文化、学术文化、环境文化和行为文化建设，充分发挥校园文化和大学精神在办学中的育人功能。

43. 加强法治校园建设。坚持教代会制度，完善教代会代表巡视制度，定期召开教职工代表大会和工会会员代表大会，广泛

听取教职员工的意见和建议，调动广大教职员工投身创建工作的积极性，提升教职员工精气神；落实好“三双”集体协议，做好信息公开工作，坚持校领导接待日制度，加强书记、校长信箱管理，畅通信息渠道。推进“七五”普法教育，组织开展“学宪法讲宪法”和“法治宣传月”活动，不断提高师生的法律修养和法治意识，推进法治校园建设，不断提高科学治校、民主治校、依法治校的水平；落实好《金陵科技学院法律顾问聘请管理暂行办法》，进一步规范学校各项法律事务，切实维护学校合法权益。

44. 加强后勤保障能力建设。进一步理顺后勤管理体制，加强后勤人才队伍和后勤管理信息化建设；加强学校不动产产权管理，合理配置房产资源，科学评价资源使用效率，提高房产资源使用效益；巩固“国家级公共机构节能示范单位”建设成果，加强资源节约型和环境友好型校园建设，加强校园环境综合治理，打造“绿色校园”；加强对委托服务方合同执行的监管工作，提高物业、饮食、医疗等服务保障水平；加强公共卫生和食品安全管理；做好学校公车改革工作；加强后勤公司科学化、规范化管理，开展“2017精细化管理年”系列活动，进一步提高后勤服务水平和服务质量。

45. 加强安全稳定工作。以创建“2016—2018年南京市文明单位”为抓手，加强安全文明校园建设，完善安全稳定工作机制，落实安全稳定工作责任制，提高师生安全防范意识和安全防范能力，构建和谐稳定的发展环境；完善校园安全防控体系，加强校园安全综合治理，提高“人防、物防、技防和制度防”的水平，

积极创建“江苏省平安校园示范校”；在属地公安机关的指导下，加强与保安公司的合作，提高安保管理、服务水平；完善信息工作机制，加强网络舆情监控，做好预警预防工作；做好民族宗教工作，严防宗教渗透；加强特种设备和危险品管理。

46. 做好离退休、档案和保密工作。认真落实上级有关政策，做好离退休工作和关工委工作，调动老同志关心、支持学校事业发展的积极性、主动性；进一步做好档案工作；加强保密教育，落实保密工作责任制。