中共金陵科技学院委员会
金 陵 科 技 学 院 文件

金委字〔2016〕8 号
金院字〔2016〕16 号

关于印发《金陵科技学院 2016年党政工作要点》的通知

机关党委、各党总支，各单位、部门:

《金陵科技学院 2016 年党政工作要点》已经党委全委会审定，现印发给你们，请认真组织学习，紧扣南京软件科技大学筹建，采取切实可行的措施，狠抓落实，确保全校年度总体目标和各项任务顺利完成，实现“十三五”良好开局。

中共金陵科技学院委员会　　金陵科技学院

2016 年 2 月 22 日

金陵科技学院2016年党政工作要点

2016年，是学校“十三五”事业发展的开局之年，是全面彰显新兴大学的开局之年，是筹建南京软件科技大学的倒逼之年。统筹谋划2016年、2017年、2018年的筹建和审核评估工作，对于学校全面推进南京软件科技大学筹建工作、入选全国应用型本科高校转型试点高校意义重大。

2016年工作的总体思路是:深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话特别是视察江苏时重要讲话精神，按照“四个全面”战略布局和“五大发展理念”，紧紧围绕江苏省、南京市的战略部署和迈上新台阶、建设新江苏、建设新南京的主旋律，按照建设有创业特征的高水平城市大学和“全面迈，重点快，率先特”的思路，聚焦筹建“南京软件科技大学”这个根本任务，大力弘扬“厚德兴业”校训和“三干三创”校风，紧扣“南京”“特色”“提升”三个关键词，深入推进“南京化战略”和“网络化战略”，按照“全面从严治党、全面加快提升、全面优化结构、全面转型升级、全面理顺关系、全面振奋精神”的要求，将“新兴大学”的思想全面内化为学校的办学实践，力争突破筹建大学的重点指标，加快推进学校转型发展，为学校申报筹建南京软件科技大学奠定扎实的基础。

一、深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，全面从严治党，进一步提升党建工作水平

1.深化“三严三实”专题教育。坚持把习近平总书记系列重要讲话特别是视察江苏时的重要讲话作为党委中心组学习、党员干部培训、教职工学习的核心内容，系统、深入、持久地开展学习，使讲话精神更好地成为全校上下的思想引领和行动指南。持续深入落实“党要管党、从严治党”要求，不断加强问题整改，推进“三严三实”常态化、长效化，按照中央部署，在全体党员中开展“两学一做”学习教育，进一步教育引导广大党员干部加强党性修养，自觉按照“三严三实”要求修身做人、为官用权、干事创业，做到心中有党不忘恩、心中有民不忘本、心中有责不懈怠、心中有戒不妄为；进一步深化作风建设，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，从严管理党员干部，在深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果上见实效，在守纪律讲规矩、营造良好政治生态上见实效，在真抓实干、推动改革发展稳定上见实效，为软科大筹建提供坚强的思想、政治和组织保证。

2.加强领导班子自身建设。按照习近平总书记提出的“五个必须、五个决不允许”，对照“三严三实”要求，加强领导班子自身建设，推动作风建设向加强党性修养、坚定理想信念延伸；坚持“全面从严治党、依规治党”，进一步强化“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”，始终坚持正确的政治方向、政治立场、政治言论、政治行动，努力将领导班子建设成为“高举

旗帜，谋成大事，抓好全局，创出真业，服务一方，造福一校”的团结创业型坚强领导集体，在筹建工作中为全校党员干部带好头、当好表率、做好示范；抓好《金陵科技学院章程》和《金陵科技学院坚持和完善党委领导下的校长负责制实施细则》学习贯彻工作，坚持和完善党委领导下的校长负责制，形成“党委统一领导，党政分工合作、协调配合、领导分工负责”的运行机制，不断提高党委把握方向、驾驭全局、引领学校改革发展和推动南京软件科技大学筹建工作的能力；落实好《金陵科技学院二级学院（部）党政联席会议议事规则》，坚持和完善二级学院（部）党政联席会议制度，进一步完善二级单位党政共同负责制，推进二级学院（部）议事决策的制度化、科学化、规范化。

3.切实加强和改进宣传思想工作。学习贯彻《中共金陵科技学院委员会关于加强宣传思想工作的意见》，充分发挥党委在意识形态工作中的领导作用，强化政治意识、责任意识、阵地意识和底线意识，切实加强对意识形态阵地的管理，加强学校社科联建设，进一步规范哲学社会科学学术报告、讲座、论坛等活动。全面贯彻党的教育方针，以立德树人为根本任务，切实加强大学生思想政治教育工作，深入推进中国特色社会主义理论体系进教材进课堂、进头脑，推进思想政治理论课建设和改革，强化社会主义核心价值观教育和“中国梦”教育，精心组织建党 95 周年纪念活动，围绕长征胜利 80 周年及各类节庆日、纪念日、国家公祭日等组织系列教育活动，不断坚定广大师生中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，服务学生全面发展和成人成

才，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。加强宣传思想工作队伍建设，提升党务干部、辅导员的政治理论水平。加强网络等阵地建设及新媒体思想政治工作平台建设。加强对外宣传和信息工作。

4.加强干部队伍建设。贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持“党管干部”原则，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，紧扣软科大筹建目标任务，根据机构调整情况，做好处级管理岗位干部选拔工作；健全和完善干部考核评价机制、激励机制和约束机制，强化目标管理和量化考核，提升干部队伍的精气神和执行力，推动筹建各项目标任务的落实；加大干部教育培训力度，加快提升干部队伍整体工作能力和水平，着力打造一支“眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有本领、有担当、有正气”的干部队伍。做好干部人事档案专项审核后续工作。

5.强化“两个责任”落实。贯彻落实《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，按照《中共金陵科技学院委员会贯彻落实中共中央〈建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划〉实施办法》和《中共金陵科技学院委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，进一步推进党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任落实，严格规范全校各级党组织和党员干部的政治言论和政治行动，严守政治纪律和政治规矩，营造良好政治生态；加强党风廉政教育，根据“三严三实”要求，构建以领导干部为重点、纪律

教育为核心、警示教育为特色、廉政文化为引领的党风廉政教育工作格局。在大学生中广泛开展形式多样的党风廉政建设主题活动。严格执行党委常委会议事决策规则和“三重一大”事项决策制度，加强对重点单位和关键岗位的监督检查，坚持用制度管权、管事、管人。加强对建设工程项目、维修项目的跟踪审计、决算审计工作。深入贯彻落实中央、省、市委的有关要求，持之以恒地抓好“八项规定”的贯彻落实，进一步加强作风建设，强化宗旨意识和服务意识，牢固树立群众观念。开展学校领导班子年度述职述廉、领导班子成员和处级干部报告个人履行党风廉政建设责任情况及个人廉洁自律工作。

6.加强统战工作。深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》、中央和省、市委统战工作会议精神，落实好《中共金陵科技学院委员会关于加强统战工作的意见》，强化党委对统战工作的领导，做好党的统一战线理论方针政策的宣传工作，支持和协助民主党派加强自身建设、健全工作制度、开展工作，支持学校各民主党派和无党派人士联谊会开展联谊活动，积极调动广大党外知识分子紧紧围绕南京软件科技大学筹建开展工作和发挥作用；做好民族、宗教工作和留学归国人员工作。

二、深化体制机制改革，全面理顺关系，进一步激发筹建工作动力

7.强化筹建工作推进。在市筹建南京软件科技大学工作领导小组领导下，对照大学设置的指标，进一步增加筹建热度、增大筹建聚焦度、增强筹建创新度；进一步加强学校筹建工作领导小

组的组织领导，制定筹建工作倒排计划，明确时间节点；强化各工作小组和专项小组工作任务落实，挂图作战，在申办大学核心指标上和办学特色打造上全面实现新突破。结合 2018 年学校接受审核评估的要求，邀请省教育厅组织专家进行预评估，适时邀请高校设置专家组专家来校评估并开展咨询指导，为学校向教育部申报筹建南京软件科技大学奠定扎实的基础。积极推动省市政府支持学校成为全国应用型本科高校转型试点高校。

8.深化内部管理体制改革。紧扣筹建工作需要，积极向市政府争取学校办学所需编制和处级管理岗位职数，进一步调整和优化内部机构设置；加快理顺科级及以下人员岗位管理工作，做好新一轮“三定一聘”和科级岗位聘任工作；充分利用好省教育厅下放高校教师任职资格学科评议权的政策，在授权范围内认真组织开展学科评议工作，健全和完善教师职称评审制度，发挥职称评审对教学、科研、人才培养等工作导向作用；进一步完善绩效工资实施方案，在深入分析学校绩效总量结构和各类人员收入状况的基础上，加强与市人社局、市财政局沟通，争取政策支持，力争在增加绩效工资调控总量和计算口径等方面取得突破；发挥绩效工资的激励导向作用，建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的分配激励机制，推进奖励性绩效工资向关键岗、优秀拔尖人才倾斜；做好教职工工资调整、社会保障等工作，稳步提高教职工福利待遇。

9.加强制度建设。按照现代大学制度建设要求和筹建南京软件科技大学需要，依据章程，全面梳理现有规章制度，推进内部

管理制度的“立、改、废、释”工作，健全和完善内部管理制度，强化依法治校、依法治教、依法治学。

10.加强工作目标责任制管理。围绕筹建工作目标，进一步强化年度工作目标责任制管理，完善目标责任制考核和评价机制，强化对筹建工作目标任务完成情况的考核和督查，切实发挥目标责任制考核的导向和激励作用，充分激发各二级单位干事创业的活力。

三、推进“南京化战略”，全面转型升级，进一步提升服务南京的能力水平

11.科学编制“十三五”事业发展规划。深入学习领会中央和省市委关于“十三五”发展的意见精神，践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大理念，紧紧围绕筹建南京软件科技大学这一核心任务，以转型建设“新兴新型应用型大学”为目标，根据校党委全委（扩大）会议确定的发展思路、目标任务及具体措施，完成学校“十三五”事业发展规划编制工作，形成富有学校自身特色且行之有效的“十三五”事业发展总规划、各专项规划、专项行动计划和各二级学院（部）规划并组织实施，为实现学校“十三五”良好开局奠定坚实的基础。

12.提升“南京特色”。深入学习领会教育部关于引导部分本科高校向应用技术型高校转型发展的意见精神，发挥学校作为教育部应用科技大学改革试点战略研究单位、中国应用技术大学（学院）联盟创始单位、长三角地区应用型本科高校联盟主席单位的优势，依托南京市筹建南京软件科技大学领导小组，大力实

施“南京化战略”，推动学校与南京市的全方位、深层次的合作，推进学校、学院、专业学科与区域政府及部门、高校及科研院所、行业企业等协同发展和合作共建工作，实现学校所有学科专业对南京市的“全覆盖”，在南京产业集中区至少建设一个学科专业平台，彰显办学的“南京特色”，提升学校对推进南京市经济社会发展和产业转型升级的贡献度。

13.强化高层次人才队伍建设。坚持“党管人才”，对照大学设置指标和筹建工作目标，充分利用省市人才工程平台，以软件类、涉软类专业学科高层次人才建设为重点，加快师资队伍建设，引进教授10-15名；加快引进和补充一批具有博士学位或具有生产、管理服务一线实践经验的高级专业技术人员；针对筹建工作的阶段性特殊需要，按照《金陵科技学院柔性引进高层次人才暂行办法》，对急需引进、柔性引进和共享共用的特殊人才实行特殊政策；加强与市人才办的沟通，落实《筹建南京软件科技大学高层次人才队伍建设方案》，用好用足市人才专项资金；加强教师发展中心建设，为教师发展提供专业化的指导与服务；完善“内培”政策，加强现有人才队伍特别是青年教师队伍培养和能力提升，加快培育和建设优秀教学团队和科技创新团队，做好“青蓝工程”、“333”工程培养对象的推荐与考核，做好校级优秀青年骨干教师的考核工作；加强师德建设和学术诚信建设。

14.加强学科建设。以省、市、校三级重点学科建设为抓手，进一步优化学科专业布局，推进学科专业一体化建设，加快培育并形成学校工学、管理学之外的第三个主要学科门类，加大软件

类和涉软类学科专业建设力度，加快形成以软件为主导特色的多学科专业协调发展的办学格局；强化“网络化能力”建设，深入推进学科与产业发展相融合，启动并推进非软件类学科专业“+互联网”化改造，启动并推进互联网技术与制造类学科专业的深度融合发展工作；立足南京软件等战略性新兴产业发展对高层次人才的迫切需要，协同中科院软件所共建软件工程学科，成功申报成为省重点建设学科。

15.以软件类和涉软类专业为重点，强化专业建设。主动融入南京市产业转型升级和创新驱动发展，围绕南京市信息产业、战略性新兴产业、服务业、制造业、现代农业、文化产业以及重大基础研究等领域设置新专业；打造软件类专业品牌，申报 2-4 个软件及涉软类专业，增设一批南京市产业急需、优势突出、特色鲜明的应用型专业，逐步形成具有鲜明软件特色的应用型专业体系。推进专业建设“行业化”和培养模式多样化建设，加强专业与产业（行业）的对接，研究确定评价标准并开展检查评估。加强重点专业（类）建设，省级重点专业（类）按照要求报告年度工作；抓好品牌专业建设工作，开展省、校级品牌专业建设工程一期项目中期检查；推进已立项的国家级卓越工程师试点专业、省软件类卓越工程师试点专业建设工作；全面推进“工程教育专业认证”试点工作，将专业改革与工程教育专业认证标准相结合，修订人才培养方案，改革教学内容，创新教学模式；做好物联网工程专业学士学位授权评审工作。

16.加强科技平台建设。抢抓“中国制造 2025”、“互联网+”

等战略机遇，以科技园区建设为抓手，发挥学科团队优势，进一步深化与政府及企事业单位的合作，积极引进国内外知名软件企业等校外资源，加快各类科技平台特别是软件类科技平台建设，立项建设校级平台 5 个，培育申报市级平台 3 个以上，申报省部级平台 2 项，组织力量申报省级重点实验室 1 项；对照省市级科技平台建设和运行要求，依据《金陵科技学院科技平台建设和管理办法》，加强校级以上平台的建设和管理，对已立项建设的平台开展年度考核工作，加快提升现有省、市级工程实验室、工程技术（研究）中心等平台建设水平；“金陵科技学院技术转移中心”顺利通过省科技厅验收。

17. 强化科技研发工作。适时召开全校科技工作大会，进一步强化科技工作，加大科技研发投入，大力支持教师承接各类纵横向项目，组织团队力量申报国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目，力争科技经费达到 5000 万元，实现科技经费总额的新突破；鼓励学生参与教师科研课题研究，加快应用科技研发成果的产出，大幅度提升科技成果的质和量；继续做好专利和软件著作权申报工作，保持专利受理 700 件、授权 400 件，力争发明专利受理 240 件、授权 50 件，软件著作权受理 100 件、授权 70 件，提高专利质量；大力支持师生科技成果转化、孵化，转化科技成果 10 项以上；加强学报管理，不断提高办刊质量和学报影响因子。

18. 加快推进联合培养研究生工作。按照硕士点布点方案，加强与省内高校联合培养研究生工作，推动省、市、校重点学科

与联合培养单位在人才培养、专业学科建设、科技研发和社会服务等方面深度对接；加强研究生导师培养与选拔，达到 80 人，并与相关高校联合开展以我校教师为第一导师的研究生培养工作；做好已进校联合培养研究生的教育管理工作，积累研究生教育与管理的经验；落实好与南京邮电大学合作培养软件工程专业硕士研究生协议，积极探索硕士点建设新机制，力争硕士点指标的突破。

19.深化与中科院软件所合作共建南京软件研究院。紧扣筹建工作需要，进一步落实市、校、院、所合作共建协议，加强南京软件研究院建设，健全和完善内部管理体制和运行机制；以引进高水平的创新人才、青年博士为重点，加快研究团队建设，到年底专职人员达到 30 人左右。进一步完善卓越工程师培养项目人才培养方案，做好项目学生遴选工作，积极引入中科院软件所软件工程专业硕士培养计划和课程资源，提高软件人才培养质量，打造卓越工程师人才培养基地。积极推进南京软件研究院成果转化中心和软件研发及测试中心建设，共建中间件服务、软件测试服务公共技术服务平台，联合申报和承接国家和省市软件及战略性新兴产业重大纵横向产学研项目，推动中科院软件所“软件工程”和“人机交互”形成行业应用软件落地。积极推进与中科院电子所、中科院信息工程所合作。

20.做好科技奖项培育申报工作。紧扣筹建目标任务，统筹 2016 年度和 2017 年度计划，加大力度做好科技奖项培育和申报工作，与国内高水平团队开展协同创新，争取合作申报省部级科

技成果奖 10 项；积极整合校内外资源，出台激励政策，组织校内教师自主申报省部级科技成果奖 10 项，力争获省部级科技成果奖10项以上。

21.做好社会服务工作。继续做好“江苏省挂县强农富民工程”和南京市科技帮扶工作，对口帮扶淮安市楚州区和南京市六合区；继续面向南京市企业家开展知识产权培训，依托“南京市农科教讲师团”，面向南京市“三农”开展科技服务工作，打造学校服务社会的品牌；积极发挥职业师学院的作用，以江苏省高技能人才培养示范基地为依托，面向社会开展非学历培训和职业技能鉴定，继续开发新的培训项目，为市域产业发展培养高技能人才。

四、深入推进“质量工程”，全面加快提升，进一步提高应用型人才培养质量

22.推进新型应用型本科人才培养体系建设。坚持“需求导向，能力为本，知行合一，重在创新”的人才培养理念，落实学校第五次教学工作会议精神，进一步推进并深化“双十型”应用型本科人才培养体系建设，探索实施应用型创新人才培养计划，推进虚拟“创客”实验班建设，加强组织管理，开展过程指导与年度检查工作；加强创业创新教育，实施应用型创业人才培养计划，制定创新创业教育改革实施方案，从人才培养目标、体系和评价体系等方面进行系统设计，将创业创新教育理念融入专业教育课程体系，与实验教学、实习见习、毕业设计以及科技创新活动、学科竞赛、创业计划大赛等形式的第二课堂活动相结合，

培养学生创业的基本素质与能力；进一步推进卓越软件人才培养计划；深入推进现代职业教育体系立交桥建设工作，继续开展“3+2”、“5+2”、“3+4”等建设项目，做好“3+4”项目的监控与转段前审核，建立中职、高职与应用型本科人才培养的衔接机制，根据学生来源、知识技能基础，制（修）订项目人才培养方案。落实好市属高校“争先进位”三年行动计划，加快推进市重点学科、重点实验室、科技创新团队、高等教育人才培养创新实验基地系列项目建设，组织开展市级及校级人才培养创新实验基地的中期检查工作。

23.加强课程与教材建设。紧扣应用型人才培养需要，推进课程与教材建设，实施课程建设的“金字塔”工程和“网络化”工程，全面提升课程建设质量；加快慕课等在线开放课程建设，鼓励相关专业通过校校、校企合作开发在线开放课程，力争完成10门左右的建设目标；进一步规范在线开放课程建设与管理，积极做好已经上线的各级各类课程和引进课程的教学组织管理工作。推进微课建设工作，遴选建设微课 20 门。做好已取得学士学位授予权专业合格课程建设的检查验收工作；遴选 50 门优秀课程及 15 门精品课程，继续立项建设一批研究性课程、双语课程。加强实践教学特色教材建设，鼓励教师与企业专家共同开发具有本校特色、适合本校学生特点的实践教学指导教材；推进立体化教材建设，鼓励品牌专业、重点专业通过整合各种教学资源、运用多种教学手段，按照一体化思路设计适合多元化教学的新型教学方案，运用教学技术构建由教材、教师用书、学习指导书、

以及音像制品、电子、网络出版物等组成的教材体系。

24.强化合作教育与实践教学。适时召开“产教融合、校企合作”培养应用型人才会议。全面梳理学校产教融合、校企合作项目，总结经验与模式，进一步探索联合培养应用型人才的新机制；重点推进软件类人才培养模式的改革和创新，探索软件工程专业合作教育的新模式，加大和软件企业、中科院软件研究所在人才培养方面的合作力度，提高人才培养质量。做好 2016 年度国家、省级实验教学示范中心（实践教育中心）、虚拟实验示范中心建设点的申报遴选工作，做好省实践教育中心（建设点）建设验收工作。进一步加强现有省级实验（实践）教育中心的建设工作，实行年度报告制度。加强对实验、实践、实习环节的管理，建立实训实习质量保障机制。加强实验实训实习基地建设，建立校企一体、产学研一体的大型实验实训实习中心，统筹各类资源，构建功能集约、资源共享、开放充分、运作高效的专业类或跨专业类实验教学平台；进一步做好全校实验室开放工作，各学院开放实验室数达到总数的 35%，并提高利用率。做好 2016 届毕业生毕业实习和毕业设计（论文）工作，开展 2016 届毕业生毕业实习专项检查，把行业企业的一线需要作为毕业设计（论文）选题来源，全面使用论文抄袭检测系统，做好抽检评优工作。做好学科竞赛工作，加大对重点项目的资助力度，提高学生参与学科竞赛的覆盖面，力争在重点项目竞赛成果上获得新突破。依托职业师学院和江苏省高技能人才培养示范基地，大力开展职业技能培训及职业资格鉴定，年职业资格鉴定不少于 5000 人次。

25.推进教学研究与改革。推行产教融合、协同育人的人才培养模式，实现专业链与产业链、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程对接，在现有合作项目的基础上，各学院选择一定数量的专业，与对应产业（行业）的代表性企业（行业协会）签订合作协议，明确合作方案。全面推行“案例教学”和“项目教学”等教学方法，实施以学生为中心的启发式、合作式、参与式、问题导向式的教学模式，专业课程运用真实任务课题教学的覆盖率原则上要求达到 90%,进一步提高学生对知识的综合应用能力。创新应用型人才教学模式，积极探索“互联网+”背景下的教学改革,全面运用现代信息技术技术,选择一批课程开展在线课程、翻转课堂、混合式教学等新的教学方式，提高教学效果。鼓励各专业相关课程改革考核内容和考试方式，注重考查学生运用知识分析问题、解决问题、创新创业能力，探索灵活多样的开放考核方式，促进结果考核向过程考核、知识考核向能力考核、单一考核方式向多种考核方式的转变。组织立项一批校级课程考核与考试方式改革的教改项目。组织开展 2013 年补充性教改课题验收及 2015 年校级教改课题的中期检查工作。对照大学设置指标，认真总结、提炼并固化教学改革成果，做好国家级、省级教学成果奖的培育工作。

26.加强教学管理与质量监控。根据学校发展和教学管理需要，进一步梳理、修订完善教学相关规章制度文件，强化教学质量管理。依据《金陵科技学院本科教学质量工程建设奖励办法(试行)》、《金陵科技学院二级学院（部）教学管理工作考核评价办

法（试行）》，对二级教学单位开展考核、评价及质量工程奖励工作。根据省教育厅《关于印发深化普通高等学校学分制改革意见的通知》，推进学分制改革，研究制定与学分制管理相适应的弹性学制、选课制度、校际学分互认等教学管理制度。进一步完善常规教学质量监控，组织开展学生评课、评教、对教学工作满意度测评和学风测评、听课督导工作。强化各级教学督导工作，充分发挥二级督导的作用。加强质量动态分析，加强对学生评课、学生评教、学生对教学工作满意度测评和学风测评等质量数据的动态分析。做好 2016 年度教学基本状态数据采集工作及教育现代化指标监测工作，撰写 2015 年度本科教学质量报告。组织实施 2016 年度专业建设量化监测并发布监测报告。积极开展高教课题研究，继续做好“应用型本科教育”实践案例的评选和出版工作，完成高教研究课题的中期检查、结题验收等相关工作。

27. 做好招生工作。根据筹建工作需要，科学合理编制 2016 年招生计划，加大招生专业结构调整力度，进一步提高软件类和涉软类专业的招生比例，2016 年不低于 45%，进一步提高南京生源比例；加大招生宣传力度，进一步加强优质生源基地建设，落实招生政策，做好普通本科及“3+2”、“5+2”、“3+4”等项目招生工作。

28. 推进境外合作教育。加强现有中外合作办学项目管理，进一步强化学校与政府、行业、企业、港澳台地区高校及国外高校的合作，借力“宁台合作战略”，更加注重发展与台湾地区高校的合作教育，充分吸收和借鉴境外应用科技大学成功的办学经

验，推动学校教育教学改革，提高合作教育办学质量和水平；加快推进“中澳学院”建设工作，启动“中加学院”建设工作；启动留学生招生工作。

29.提升就业质量。强化就业指导与服务，积极开发新的就业基地，特别是与行业大型企业合作共建集团式就业基地，确保2016届毕业生初次就业率达85%、协议就业率达75%，年终就业率达95%、协议就业率达85%；积极鼓励毕业生面向南京就业，2016年毕业生在南京就业比例达到33%，努力提高毕业生就业质量和薪酬水平；加强与麦可思公司等社会机构的合作，做好毕业生跟踪调查工作，用社会评价推进学校的教育教学改革和人才培养工作，进一步提高毕业生和用人单位对学校的满意度；积极做好2017届毕业生就业指导工作。

30.做好创业指导和服务工作。深入推进“创业创新”教育，发挥学生科技创业导师的作用，引导支持学生参与科技活动，提升实践应用能力，培养创新精神；加强“江苏省大学生创业示范基地”和“金科创客汇”建设，加快“女大学生创业园”建设，以大学科技园为依托，积极筹建“大学生软件创业园”； 积极争取各级政府的优惠政策和资金，充分发挥市级就业创业指导站的作用，聘请校内外创业专家对学生进行个性化指导。

31.强化学生教育管理和服务工作。坚持“育人为本、德育为先，能力为重，全面发展”的理念，实施“大学生思想政治教育创新工程”、“综合素质能力提升工程”、“优良学风建设创新工程”、“服务育人协同创新工程”、“学工队伍素质提升工程”，筹

备召开第四次学生工作会议；完善育人机制，优化育人环境，强化全员育人，大力推进“导师制”；强化优良学风建设，完善“奖、贷、助、补、减”为主要内容的多元化学生资助工作体系建设；不断提升学生教育管理和服务水平，培养具有“三干三创”精神的高素质应用型人才；继续开展“南京历史文化寻访”和“朋辈引航”等主题教育活动，打造品牌校园文化活动，发挥校园文化活动在大学生思想政治教育工作中的熏陶作用；严格组织发展工作，提高学生党员发展质量，继续开展学生党员民主评议。与市委宣传部、市文明办合作，推进南京市志愿服务学院建设。

五、强化资源整合，全面优化结构，进一步提升服务能力和保障水平

32.优化机构设置。根据筹建目标任务，进一步调整和优化学科专业布局，组建新的机构。

33.加快推进办学基本条件建设。按照“优质、高速、安全、经济、廉洁”的总要求，全力推进筹建南京软件科技大学基本条件建设一期、二期项目建设，确保按期交付使用，实现办学硬件资源的突破；按照园区使用功能要求，积极争取政府投入，全面启动白下校区改造工作，2017年投入使用；围绕专业学科建设和使用需求，统筹办学硬件一体化建设，发挥综合使用效益，形成亮点和特色；加强与市政府相关部门的沟通，积极寻求园区合作单位，推进园区校区建设，今年实现园区校区挂牌；加强信息化建设和网络安全管理，加快推进办公系统等应用系统建设，提高智慧校园建设水平，为教学、科研等提供优质服务；加强图书资

料建设和电子资源特别是外文电子资源建设。

34.加快实验室建设。对照筹建工作目标任务，编制“十三五”实验室建设专项规划并组织实施；以省市级重点实验室、省级实验教学示范中心建设为抓手，积极引进校外资源开展合作共建；以新建二级学院实验室建设为重点，集中力量，加大投入，建设一批软件类和涉软类实验室，积极争取将软件工程实验室建成省级重点实验室。依托“智慧校园”建设，建设一批高质量的智慧教室、翻转教室，提升教学条件的信息化水平，切实彰显学校的软件特色。

35.加强财务工作和国有资产管理。强化筹建工作资金财政保障，科学编制财务预算，严格执行预算管理，厉行节约，提高资金使用效益；加强与省、市政府相关部门的沟通，积极争取政府专项投入和化债资金，争取市政府提高生均拨款额，进一步提高学校筹建工作经费保障能力；加强对外合作，积极争取教学、科研等合作项目资金，拓宽筹建工作资金来源渠道；加强资产管理，改革资源配置方式，探索校内资源绩效管理、量化管理，形成与二级单位、部门事业发展成效相匹配的资源配置方式，促进学校资源的优化配置与合理使用，提高资源的使用效益；继续做好“中央财政支持地方高校发展”专项资金项目建设和管理。

36.加强校友会建设。完善校友会工作机制，继续推进各二级学院校友分会建设，充分挖掘校友资源，积极争取广大校友对学校筹建工作的支持和投入。积极推进与三胞集团战略合作，共建“三胞学院”。

六、强化和谐校园建设，全面振奋精神，营造良好的筹建工作环境

37.推进民主管理。加强学术委员会建设；坚持教代会制度，完善教代会代表巡视制度，定期召开教职工代表大会和工会会员代表大会，广泛听取教职工的意见和建议，调动广大教职工投身筹建工作的积极性，提升教职工精气神；做好信息公开工作，坚持校领导接待日制度，加强书记、校长信箱管理，畅通信息渠道，不断提高科学治校、民主治校、依法治校的水平。

38.推进法治校园建设。编制“七五”普法规划，推进“七五”普法教育，提高师生的法律修养和法制意识，推进法治校园建设；落实好《金陵科技学院法律顾问聘请管理暂行办法》，进一步规范学校各项法律事务，切实维护学校合法权益。

39.加强校园文化建设。大力弘扬“厚德兴业”校训和“三干三创”校风，进一步加强学校精神文化、制度文化、学术文化、环境文化和行为文化建设，充分发挥校园文化和大学精神在办学中的育人功能。

40.提升后勤保障能力。深化后勤综合改革，进一步明确责权利关系，合理配置资源，加强后勤队伍和后勤管理信息化建设，为学校筹建工作提供综合服务保障；巩固“国家级公共机构节能示范单位”建设成果，建设资源节约型和环境友好型校园，积极争创“绿色校园”；做好委托医疗机构的监管工作，提高医疗服务保障水平，加强公共卫生安全管理，创建“文明食堂”。

41.加强安全稳定工作。以建设“江苏省平安校园示范校”

为抓手，认真落实安全稳定工作责任制，完善安全稳定问责制；完善信息工作机制，加强网络舆情监控，做好预警预防工作；完善校园安全防控体系，提高“人防、物防、技防和制度防”的水平；切实解决好关系师生员工切身利益的问题，健全和完善科学有效的利益协调和矛盾调处机制；强化安全教育管理，提高师生安全防范意识和安全防范能力；加强特种设备和危险品管理。

42.做好离退休、档案工作。认真落实上级有关政策，做好离退休工作，调动老同志关心、支持学校事业发展的积极性、主动性；进一步做好档案工作。

报送：省教育厅，市委，市政府，市委组织部，市教育局。
抄送：江宁大学城管理办公室。

金陵科技学院 党委办公室 院长办公室 2016 年 2 月 22 日印发